**CHECK LISTE POUR LES SESSIONS DE PROMOTION DES PRATIQUES CLES PAR DES TRAVAILLEURS COMMUNAUTAIRES EN DÉVELOPPEMENT (CDWs)**

Nom du CDW:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Evaluateur:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Communauté: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**METHODES OUI NON**

***Programme d'installation***

1. Le travailleur en développement communautaire (CDW) a fait s’assoir les participants

afin que tous les participants puissent voir les visages des autres? ❒ ❒

2. Le CDW a demandé à quelqu'un d’ouvrir la session avec une prière, si approprié   
dans le contexte local? ……………………………………………………… …………… ❒ ❒

3. Est-ce que le CDW est habillé d’une manière appropriée? ……………………………… ❒ ❒

4. Est-ce que le CDW est assis au même niveau que les autres participants? ………… ❒ ❒

5. Si à l'aide d'un plan de session: Est-ce que le CDW a suivi le plan de session? ……… ❒ ❒

***Communication globale***

6. Le CDW a parlé à haute voix pour que tout le monde puisse entendre? ……… ❒ ❒

7. Le CDW a eu un contact visuel avec tout le monde? ❒ ❒

8. Le CDW a utilisé un ton varié avec un rythme approprié (pas monotone)? ❒ ❒

9. Le CDW a parlé lentement et distinctement ? ………… ……………… ❒ ❒

10. Le CDW s’est déplacé autour de la salle/zone sans distraire le groupe? ❒ ❒

11. Le CDW a toujours utilisé des exemples/terminologie approprié au contexte

culturel? ❒ ❒

12. Le CDW a encouragé les commentaires par hochements de tête, les sourires ou   
autres actions qui montrent qu'il était à l'écoute? ❒ ❒

13. Le CDW a toujours répondu aux participants de manière courtoise et diplomatique? ❒ ❒

14. Le CDW a empêché la domination dans la discussion par 1 ou 2 personnes? ❒ ❒

15. Le CDW a encouragé les participants timides de s'exprimer et participer? ❒ ❒

16. Le CDW utilisait une méthode participative ? (jeu, sketch, chanson, histoire,

Autres à préciser: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) ❒ ❒

17. Le CDW a posé beaucoup de questions aux participants? ❒ ❒

18. Le CDW a donné aux participants un délai suffisant pour répondre aux questions? ❒ ❒

19. Le CDW a encouragé la discussion entre les participants? ❒ ❒

***Début***

20. Le CDW a bien introduit le sujet (présentation de lui-même, sujet, et le temps

imparti)?. ❒ ❒

21. Le CDW a posé des questions pour relier le sujet aux expériences des participants? ❒ ❒

22. Le CDW a demandé sur les pratiques actuelles des participants? ❒ ❒

***Durant la discussion***

23. Le CDW utilisait la technique de « brainstorming » aux moments appropriés? ❒ ❒

**OUI NON**

24. Le CDW utilisait des supports? ❒ ❒

25. Si les images ont été utilisés: est-ce que le CDW a expliqué le sens de chaque

image? ❒ ❒

26. Le CDW a démontré les compétences de lequel il faisait la promotion? ❒ ❒

27. Optionnelle, si enseigné: le CDW utilisait les principes de la persuasion? ❒ ❒

28. Le CDW a exploré les barrières des participants aux pratiques promues ❒ ❒

29. Le CDW a suscité les stratégies actuelles et potentielles pour surmonter les obstacles

des participants aux pratiques promues?…………………………………………… ❒ ❒

30. Le CDW a suggéré d'autres stratégies pour surmonter les obstacles? ❒ ❒

31. Le CDW a encouragé les commentaires en paraphrasant ce qu’ont dit les participants

(reformulation énoncée dans ses propres mots)? ……………………… ❒ ❒

32. Le CDW a demandé aux participants s’ils sont d’accord avec les réponses

des autres? ❒ ❒

33. Les participants ont fait beaucoup de commentaires? ❒ ❒

34. Le CDW a résumé les discussions des *participants*? ❒ ❒

35. Le CDW a renforcé les déclarations des participants, en partageant son expérience

personnelle pertinente, ou en demandant les expériences des autres? ❒ ❒

36. Le CDW a encouragé les participants à partager ce qu'ils savent? ❒ ❒

***Fin***

37. Le CDW a vérifié la compréhension des principaux points à l'aide des questions

ouvertes? ❒ ❒

38. Le CDW a fait un résumé des points essentiels présenté, à la fin de la session? ❒ ❒

39. Le CDW utilisait des techniques pour motiver les gens vers l'action? ❒ ❒

40. Le CDW a demandé les engagements des participants vis à vis la session actuelle? ❒ ❒

41. Le CDW a demandé les engagements pris dans les sessions précédentes? ❒ ❒

42. Le CDW a terminé la session dans le délai imparti? ❒ ❒

***CONTENU***

43. Le contenu des messages éducatifs était CORRECT? ❒ ❒

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pauvre Excellent

44. Le contenu des messages éducatifs était PERTINENT? ❒ ❒

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

45. Le contenu des messages éducatifs était COMPLETE? ❒ ❒

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

46. Evaluation globale de performance en changement de comportement du CDW:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Notation: = Oui \_\_\_\_ Nombre des critères utilisés (oui + non) = \_\_\_\_\_ Score = \_\_\_\_\_\_ %

Recommandations et Suggestions d'Action/Commentaires: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Continuer au verso au besoin)